



Focus

berufsberatung
kanton zürich

Focus

für den Kanton Zürich



Focus

Übersicht

- Wer ist Focus? Was ist das Ziel?
- Entstehungsgeschichte & Arbeitsweise
- Selektion, Entwicklung und Freistellung von Personal
- Weshalb eine Unterstützung durch Focus?



Focus

Wer ist Focus?

Spezialisierte Fachkräfte der Berufs- und Laufbahnberatung
des Kantons Zürich

Ziel:

Unterstützung des Kantons Zürich bei Fragen der
Personalselektion, -entwicklung und -freistellung



Focus

Entstehung & Arbeitsweise

Arbeitsgruppe TF-AC 2001: cmo, sba, bma, ib ...

AC & diverse weitere Projekte

Focus arbeitet projektbezogen



Focus

Personalselektion

- Unterstützung beim Auswahlverfahren von Führungs- und Fachkräften
- Personalentscheide mittels fundierter Potenzialanalysen treffen

Assessmentcenter Kanton

Einzel-Assessment Druckerei

EAV ZHAW Physiotherapie



Focus

Personalentwicklung

- Potenzialabklärung & Laufbahnplanung
einzeln oder in Gruppen
- Weiterbildungsbedarf klären

diverse Potenzialabklärungen

Kaderentwicklung Kanton

Weiterbildung PHZH



Focus

Personalfreistellung/Outplacement

- Mitarbeiterfreistellung (einzeln oder in Gruppen)
- Reintegration
- Laufbahnberatung/Coaching
- Unterstützung bei der Stellensuche (Kurs)

Sanierungskündigungen 04

Einzeloutplacements für Kanton und
Gemeinden



Focus

Weshalb Unterstützung durch Focus?

- unabhängig und neutral
- kostengünstiges Angebot
- Gewährleistung wissenschaftlicher Vorgehensweise
- Professionelle Laufbahnberatung für Kandidaten und Kandidatinnen



Focus

Ihre Fragen



Focus

berufsberatung
kanton zürich



Focus

Freigestelltes Lehrpersonal 2005: 3 Angebote

- Bewerbungskurs
- Standortbestimmung/Neuorientierung
- Potenzialabklärung/Laufbahnberatung



Focus

berufsberatung
kanton zürich

biz

BerufsInformationsZentrum
für Jugendliche und Erwachsene

freiwillig

Kostenlos bis 20 Jahre

vertraulich

Berufs- und
Bildungs-
Information
in der Infothek

Persönliche
Beratung
für Jugendliche
und Erwachsene

Veranstaltungen
Berufswahlabende
Elternkurse
Laufbahnkurse
Bewerbungskurse

Focus



Persönlichkeitstests im beruflichen Umfeld

«Young man, we hire people because of their knowledge and experience, but we fire them because of their personality.»

(Nussbaum & Neumann, 1995, S. 127)



Wissenschaftliche Gütekriterien

- Objektivität
Gleiche Bedingungen für alle
- Reliabilität
Exaktheit oder Reproduzierbarkeit der Ergebnisse
- Validität
Misst der Test, was er vorgibt zu messen?



Focus

Persönlichkeitstests, aber wie?

- Ein Persönlichkeitstest kommt nie allein
- Fremdbeurteilung und Übungen sind sinnvolle Ergänzungen
- Interpretation und Information benötigt Fachwissen
- Selbstbeurteilung ist bedingt durch Selbsterkenntnis und Ehrlichkeit
- Vertrauen gibt bessere Erkenntnisse



FOCUS

Wie interpretieren?

- Wertefrei
Es gibt nicht falsche oder richtige Eigenschaften
- Situationsgerecht
Verschiedene Aufgaben und Funktionen bedingen verschiedene Fähigkeiten und Eigenschaften
- Vorsichtig
Nicht alles, was plausibel aussieht, ist auch so



Focus

Weshalb ein AC?

- wissenschaftlich fundierte Entscheidungsgrundlagen
- Konkurrenz- und Gruppensituationen
- Sie vermeiden Fehlentscheidungen
- Sicherheit für Sie und Kandidaten und Kandidatinnen
- Sie reflektieren Ihre Personalpolitik und -strategie



Focus

Was beinhaltet ein AC?

Das AC ist ein Verfahren zur wissenschaftlichen Potenzialeinschätzung bei Auswahl und Beurteilung von Führungs- und Fachkräften.

Es werden Leistungen und Verhalten ...

- mehrerer Kandidaten/Kandidatinnen
- von mehreren Assessoren (Linienvorgesetzte, AS)
- mit verschiedenen Verfahren (Beobachtung, Tests)
- im Raster definierter, unternehmensspezifischer Anforderungen

... beobachtet und bewertet.



Focus

berufsberatung
kanton zürich

Focus

für den Kanton Zürich