

**Rezension für Tests und Arbeitsmittel
für den Anwendungsbereich der Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung in der Schweiz**

Verfahren

HEXACO Personality Inventory-Revised (HEXACO-PI-R)

Lee, K., & Ashton, M.C. (2010). Deutsche Normierung: Schreiber, M., Mueller, I.M., & Morell, C. (2017). Bern: SDBB.

Kategorie
Persönlichkeitstest

1 Beschreibung

1.1 Fragestellung / Anwendungsbereich

Ein Fragebogen zur Selbsteinschätzung der Persönlichkeit entlang von sechs Dimensionen. Mögliche Anwendungsbereiche sind Forschungszwecke, Klinische Psychologie, Gesundheitspsychologie, Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung und Organisationspsychologie.

1.2 Zielgruppe (Testpersonen)

Der Fragebogen richtet sich an Personen ab 16 Jahren. Normen sind ab 14 Jahren verfügbar.

1.3 Konzept / Theoretische Grundlagen

Der HEXACO-PI-R beruht auf dem Big Six-Modell der Persönlichkeit von Ashton und Lee (2001). Das Big Six-Modell ist eine Weiterentwicklung des Big Five-Modells (Costa & McCrae, 1992), welches bislang als das universelle Standardmodell in der Persönlichkeitsforschung galt. Neue internationale Forschungsergebnisse bezüglich den Persönlichkeitsdimensionen brachten sechs, im Gegensatz zu den etablierten fünf Dimensionen, hervor. Die Dimensionen und dazugehörigen Facetten wurden anhand von lexikalischen Studien bestimmt. Im Gegensatz zum Big Five-Modell beinhaltet das HEXACO-Modell eine sechste Dimension «Ehrlichkeit-Bescheidenheit». In den meisten anderen Dimensionen zeigen sich starke inhaltliche Überlappungen.

Beim HEXACO-PI-R sind jeder der 6 Dimensionen 32 Items zugeteilt (8 Items pro Facette). Dazu kommt die Facette Altruismus vs. Feindseligkeit (8 Items). Dies führt zu insgesamt 200 Items.

Hauptdimensionen	Facetten
Ehrlichkeit- Bescheidenheit	Aufrichtigkeit, Fairness, Materielle Genügsamkeit, Selbstbescheidung
Emotionalität	Furchtsamkeit, Ängstlichkeit, Abhängigkeit, Sentimentalität
Extraversion	Soziales Selbstvertrauen, Soziale Kühnheit, Geselligkeit, Lebhaftigkeit
Verträglichkeit vs. Ärger	Nachsichtigkeit, Sanftmut, Kompromissbereitschaft, Geduld
Gewissenhaftigkeit	Organisiertheit, Fleiss, Perfektionismus, Besonnenheit
Offenheit für Erfahrungen	Sinn für Ästhetik, Wissbegierigkeit, Kreativität, Unkonventionalität

1.4

Material

Unterlagen stehen direkt auf der Online-Test-Plattform zur Verfügung. Bei vorhandenem Login zum Download zur Verfügung auf <https://otp.sdbb.ch/login/otp/> unter Dokumentation der Testverfahren. Informationen über die OTP sind auf www.test.sdbb.ch zu finden.

Folgende Dokumente stehen zur Verfügung:

- Übersicht über Dimensionen und Facetten des HEXACO-PI-R
- Fragebogen zur Fremdeinschätzung im Papier-Bleistift-Format
- Handbuch

1.5

Anwendungen

1.5.1

Durchführung und Auswertung

Die Durchführung und Auswertung ist auf der Online-Test-Plattform OTP des SDBB unter möglich.

Durchführung

Die 200 Items werden auf einer 5-stufigen Likert-Skala beurteilt (starke Ablehnung, Ablehnung, neutral, Zustimmung, starke Zustimmung).

Dauer: ca. 60min.

Fremdeinschätzung: Ein Fragebogen zur Fremdeinschätzung der Persönlichkeit im paper-pencil-Format kann an Bekannte oder Verwandte ausgehändigt werden.

Auswertung

Die Auswertung erfolgt automatisch durch die OTP.

Es liegen ein Profilblatt über alle Dimensionen hinweg und ein Profilblatt zu den Facetten jeder Dimension vor. Ausserdem können die Itemantworten sortiert nach Itemnummer oder nach Antwortstärke ausgegeben werden.

1.5.2

Interpretation

Das HEXACO-Testprofil fasst die Testergebnisse kompakt zusammen und ermöglicht einen summarischen Überblick über die Selbsteinschätzung der Probanden in den 6 Dimensionen und den 24 Facetten sowie in der zusätzlichen Facette Altruismus vs. Feindseligkeit. Das Profil kennzeichnet die Stellung der Testperson im Vergleich zur durchschnittlichen Position der Person in der spezifischen Vergleichsstichprobe.

1.6

Gütekriterien, Literatur

1.6.1

Vom Autor / Von den Autoren geltend gemachte Gütekriterien

Objektivität:

Die Durchführungs-, Auswertungs- und Interpretationsobjektivität des Instrumentes ist durch die schriftliche Instruktion, die standardisierte Auswertung und die eindeutige Beschreibung und Definition der Dimensionen und Facetten der Persönlichkeit gegeben.

Reliabilität:

Die Reliabilität des Instrumentes wurde anhand der internen Konsistenz nach Cronbach Alpha geprüft. Die Reliabilitätswerte der Dimensionen reichen von .87 bis .92. Die Werte der Facetten liegen zwischen .61 und .85.

Validität:

Die Konstruktvalidität auf Ebene der Dimensionen zeigt, dass sich die 6 Dimensionen nicht ganz so orthogonal zueinander verhalten, wie es gemäss des HEXACO-Modells zu erwarten wäre. Die meisten Zusammenhänge sind jedoch als geringfügig einzuschätzen. Die explorative Faktorenanalyse unter Einbezug aller Items hat bestätigt, dass die 6 Dimensionen sowie die Facetten, mit wenigen Ausnahmen, je spezifische Aspekte der Persönlichkeit erfassen. Die Zusammenhänge des HEXACO-PI-R mit anderen Persönlichkeitstests (MRS-30-R und IPIP-240) zeigen Übereinstimmungen sowohl auf der Ebene der Dimensionen wie auch auf der Ebene der

Unterskalen. Auch die Zusammenhänge, die sich mit Berufsinteressen (ORVIS) und Motiven (MPZM) zeigen, sind einleuchtend.

1.6.2 *Zusatzinformationen und Beurteilung in der Literatur*

-

1.6.3 *Normierung durch Marc Schreiber und Ida Marie Müller (2017):*

In der Schweiz stehen die folgenden Normen zur Verfügung: Gesamtnorm 14-76 J. (N = 1'870), Männer (N = 819), Frauen (N = 1'049), Altersgruppe 20-60 J. (N = 1'755), Sachbearbeiter/innen (N = 279), Fachspezialist/innen (N = 603), Führungskräfte (alle Führungsebenen (N = 467), direkte (N = 220), mittlere (N = 167), obere Führungsebene (N = 80).

1.7 **Literaturhinweise**

Ashton, M. C., & Lee, K. (2001). A theoretical basis for the major dimensions of personality. *European Journal of Personality*, 15(5), 327-353.

Costa, P. T., & McCrae, R. R. (1992). *Revised NEO personality inventory (NEO PI-R) and NEO five-factor inventory (NEO-FFI): Professional manual*. Psychological Assessment Resources, Incorporated.

2 Einschätzung der Fachgruppe Diagnostik

2.1 Anwendungsqualitäten

Die Version auf der OTP ist mit Normen hinterlegt, was die Vergleichbarkeit eines individuellen Testergebnisses mit einer gewählten Vergleichsstichprobe erlaubt. Die Auswertung ist ansprechend gestaltet, sodass sie auch für den Klienten ohne diagnostisches Hintergrundwissen gut nachvollziehbar ist. Die Persönlichkeitsbeschreibungen sind in einer nicht wertenden Sprache verfasst. Die Gütekriterien der klassischen Testtheorie wurden geprüft und werden erfüllt.

2.2 Kritik / Grenzen

Um mit dem HEXACO-PI-R eine Selbsteinschätzung der Persönlichkeit vorzunehmen, ist eine differenzierte Selbstwahrnehmung und die Bereitschaft zu einer vertieften Auseinandersetzung mit der Persönlichkeit Voraussetzung. Ausserdem erfordert das Lesen und Beurteilen von 200 Items eine hohe Konzentration über eine grosse Zeitspanne.

Introversion wird weder bei der Skala Extraversion noch beim Gesamtmodell abgedeckt. Bei einigen Skalen stellt sich die Frage, ob die Skalenbezeichnung genügend zutrifft (z.B. Fairness mit vielen Items mit Kriminalitätsinhalten und Aufrichtigkeit mit vielen Items mit manipulativen Inhalten). Die Rückmeldung erfolgt oft auch mit zu negativen Bewertungen (z.B. wertlos, träge).

2.3 Gesamtbewertung für den Anwendungsbereich Berufsberatung

Beim HEXACO-PI-R handelt es sich um ein theoretisch fundiertes Instrument zur Erfassung der Persönlichkeit, das die gefragten Gütekriterien erfüllt. Die Durchführung ist dank der klaren Instruktion einfach, jedoch erfordert das Lesen und die Beurteilung der Fragen eine hohe Konzentration.

2.4 Anmerkungen

-

Die Fachgruppe Diagnostik des SDBB hat u.a. die Aufgabe, Tests und Arbeitsmittel zuhanden der Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung zu besprechen und zu bewerten. Sie tut dies in Form dieser Rezension, das den Fachleuten aus der Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung Entscheidungshilfen für den Einsatz von Tests und Arbeitsmitteln bieten soll.