

**Rezension für Tests und Arbeitsmittel  
für den Anwendungsbereich der Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung in der Schweiz**

**Verfahren**

## KV – Interessentest R

Bollschweiler, R. & Toggweiler, S. (2016). Bern: SDBB Verlag.

**Kategorie**

Interessentest

### 1 Beschreibung

#### 1.1 Fragestellung / Anwendungsbereich

Der KV-Interessentest R misst zehn Interessendimensionen, wie sie für KV-Tätigkeiten während und insbesondere nach einer kaufmännischen Grundbildung relevant sind. Der Test ist so gestaltet, dass er nicht das Interesse für bestimmte Branchen misst, sondern er misst das Interesse für branchenunabhängige Funktionen bzw. Tätigkeiten, die in der kaufmännischen Berufswelt ausgeübt werden.

#### 1.2 Zielgruppe (Testpersonen)

Die Zielgruppe sind berufstätige Personen, die eine Weiterbildung, Umschulung oder einen Quereinstieg im bzw. in den KV-Bereich beabsichtigen.

#### 1.3 Konzept / Theoretische Grundlagen

Der KV-Interessentest wurde 1994 von Bollschweiler in jahrelanger Arbeit und unter Einbezug berufskundlicher Literatur und vieler Fachleute aus dem kaufmännischen Berufsfeld entwickelt. In intensiver Zusammenarbeit mit dem Psychologischen Institut der Universität Zürich, Abteilung Angewandte Psychologie, wurde der KV-Interessentest zu einem testtheoretisch, aber auch praktisch validen und nützlichen Verfahren entwickelt.

Dimension 1: Kundenkontakt  
Dimension 2: Marketing  
Dimension 3: Personalwesen  
Dimension 4: Deutsch (schriftlich)  
Dimension 5: Fremdsprachen  
Dimension 6: Administration  
Dimension 7: Finanz- und Rechnungswesen  
Dimension 8: IT & Informatik  
Dimension 9: Betriebsanalyse  
Dimension 10: Bereichs- und Unternehmensführung

Von der OTP werden auf Basis eines Berufsregisters passende Berufsmöglichkeiten vorgeschlagen.

---

## 1.4

### **Material**

Die Durchführung und Auswertung ist auf der Online-Test-Plattform OTP des SDBB unter [www.test.sdbb.ch](http://www.test.sdbb.ch) möglich.

---

## 1.5

### **Anwendungen**

---

#### 1.5.1

##### *Durchführung und Auswertung*

Der KV-IT R besteht aus 151 Items, die auf einer 3er-Skala beantwortet werden. Auswahl: Kein Interesse (0), mittleres Interesse (1), grosses Interesse (2).

Durchführung auf der Online-Test-Plattform des SDBB, Dauer 10 - 20 Minuten.

##### *Auswertung*

- Profil mit Staninewert pro Dimension
- Für die höchsten drei Staninewerte Weiterbildungsvorschläge, ausserdem eine Berufsliste als Download
- Optional eine Item Auswertung sortiert nach Stärke oder Dimension

##### *Normen: Es existieren Normen auf zwei Ebenen*

- Mit/ohne Führungsfunktion
  - Nach Geschlecht: beide (Defaultwert), männlich, weiblich 20-60 Jahre
- 

#### 1.5.2

##### *Interpretation*

Interpretationshilfen werden auf vier Ebenen vorgestellt:

1. Ein erster Blick auf das Interessenprofil zeigt, wie die Interessen über die zehn Dimensionen verteilt sind. Eine Interessenausprägung von fünf oder mehr gilt als bedeutsam. Ist dies nirgends der Fall, sollte sichergestellt werden, dass die Instruktion verstanden und befolgt wurde.
2. Einzelne Interessendimensionen: Die Profile zeigen weiter, wie stark die Interessen für die kaufmännischen Interessendimensionen sind (verglichen mit Personen, die im kaufmännischen Bereich tätig sind). Die Liste mit den Weiterbildungsvorschlägen für die ersten drei Ränge wird automatisch generiert.
3. Kombination von zwei Interessendimensionen: Die Liste der Weiterbildungsvorschläge wird mit Bezug auf die 2. Dimension interpretiert. Weitere Ideen können von Hand aus dem Berufsregister in Excelform generiert werden.
4. Zwei Stufen der Führungsfunktion: Unter Berücksichtigung der Normen für Personen mit bzw. ohne Führungsfunktion sind bei Bedarf differenziertere Prognosen bezüglich Ausbildungserfolg und Arbeitszufriedenheit möglich.

Die Itemliste gibt allenfalls noch weitere Hinweise zur Interpretation.

---

## 1.6

### **Gütekriterien, Literatur**

---

#### 1.6.1

##### *Vom Autor / Von den Autoren geltend gemachte Gütekriterien*

##### *Objektivität*

Durchführungs-, Auswertungs- und Interpretationsobjektivität sind gegeben: Die Testinstruktion steht im Handbuch, die Auswertung ist klar beschrieben und die Interpretation auf der Ebene der einzelnen Interessendimensionen ist von dem/der Versuchsleiter/in unabhängig.

##### *Reliabilität*

Der Test wurde auf Basis einer Stichprobe von 1302 Personen konstruiert. Die Popularitäten der Items bewegen sich in einem mittleren Bereich, die Trennschärfen liegen über .30 und die Cronbach Alphas fallen durchgehend über .80 aus.

##### *Validität:*

Konstruktvalidität: Faktoranalytisch können die zehn Interessendimensionen bestätigt werden. Die Skaleninterkorrelationen und Faktorenstruktur zweiter Ordnung können in Anlehnung an die

Holland-Typologie auf den ersten Blick relativ plausibel und dementsprechend als robust interpretiert werden.

Kriteriumsvalidität: Die aufgefundenen Gruppenunterschiede und Profilverläufe unterschiedlicher KV- Tätigkeitsbereiche belegen eine gute Kriteriumsvalidität des Verfahrens.

---

1.6.2 *Zusatzinformationen und Beurteilung in der Literatur*

-

---

1.6.3 *Normen*

Es existieren Normen auf zwei Ebenen:

- Mit/ohne Führungsfunktion
  - Nach Geschlecht: Beide (Defaultwert), männlich, weiblich 20-60 Jahre
- 

**1.7 Literaturhinweise**

Bollschweiler, R. & Toggweiler S. (2016). *Kurzbeschreibung KV-Interessentest R* [On-line]. Zugriff am 9.11.2018 von [http://www.sdbb.ch/dyn/bin/207511-207513-1-kurzbeschreibung\\_kv-it\\_r\\_v1.0.pdf](http://www.sdbb.ch/dyn/bin/207511-207513-1-kurzbeschreibung_kv-it_r_v1.0.pdf)

---

---

## 2 Einschätzung der Fachgruppe Diagnostik

---

### 2.1 Anwendungsqualitäten

Der KV-Interessentest hat gute Anwendungsqualitäten. Das Handbuch ist transparent, informativ und ausführlich verfasst. Die Items des Testhefts sind einfach und klar formuliert und die Instruktion ist verständlich. Der Test ist schnell durchgeführt und ausgewertet und liefert präzise Ergebnisse.

---

### 2.2 Kritik / Grenzen

Bei der Normierungsstichprobe handelt es sich um eine Gelegenheitsstichprobe, deren Repräsentativität nicht sichergestellt ist.

---

### 2.3 Gesamtbewertung für den Anwendungsbereich Berufsberatung

Der KV-Interessentest R erfüllt sein Ziel, denn er bringt für Ratsuchende mit Interesse an einer kaufmännischen Weiterbildung wichtige Informationen für die Frage nach der Richtung der beruflichen Entwicklung.

---

### 2.4 Anmerkungen

-

---

**Die Fachgruppe Diagnostik des SDBB** hat u.a. die Aufgabe, Tests und Arbeitsmittel zuhanden der Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung zu besprechen und zu bewerten. Sie tut dies in Form dieses Labels, das den Fachleuten aus der Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung Entscheidungshilfen für den Einsatz von Tests und Arbeitsmitteln bieten soll.